



AVAS et SICTAME vous informent

Un même combat et un même objectif : Une entreprise au service de l'homme

Ce mois-ci, élisez vos représentants au Conseil de surveillance TOTAL Actionnariat France

Si vous détenez des actions Total dans le fonds **Total Actionnariat France**, vous êtes destinataire du matériel de vote (expédié ce 15 octobre) qui vous permet de **choisir une des listes de candidats**, parmi les 7 soumises à vos suffrages, et d'élire ainsi vos représentants au Conseil de surveillance : 14 titulaires et autant de suppléants.

Ce conseil a pour rôle de surveiller la gestion du fonds assurée par Axa et d'exercer les droits de vote attachés aux actions, il peut présenter des résolutions aux AG d'actionnaires. Il décide de l'apport ou non des titres, en réponse à une Offre Publique d'Achat ou d'Echange (OPA/OPE).

Quels enjeux ?

L'épargne des salariés et anciens salariés, placée en actions de l'entreprise, représente des sommes considérables. C'est ainsi que votre seul FCPE Actionnariat France détient 3% du capital de Total et représente plus de 5% en droits de vote et pèse 10 % des voix en AG des actionnaires, compte tenu du taux de présence des actionnaires.

C'est dire **l'enjeu que représente l'actionnariat salarié et le poids de son vote**. Bien conçu, l'actionnariat salarié :

- est un moyen de mieux associer les salariés à la marche et aux résultats de l'entreprise ;
- peut constituer un actionnariat stable et significatif qui renforce l'entreprise.

Cependant, **beaucoup de dirigeants utilisent l'épargne de leurs salariés pour se doter à bon compte d'un outil d'autocontrôle du capital de leur entreprise, en détournant à leur profit le vote des salariés actionnaires**.

Total n'échappe pas à ce travers¹ et le Conseil constitue un enjeu pour contrôler les votes et le capital (OPA).

En 2003, le fonds Total absorbait le fonds Elf. A la différence du fonds Elf, où les actionnaires salariés exerçaient les droits attachés aux actions, le fonds Total les prive de ces droits, qui sont exercés par le Conseil de surveillance.

Le seul droit laissé aux actionnaires salariés de Total est d'élire leurs représentants au Conseil de surveillance. Pour contrôler ce Conseil, Total désigne, à côté des 14 membres élus, 7 de ses représentants qui participent aux votes liés aux actions, infléchissant ainsi ou dénaturant les votes du Conseil. AVAS-SICTAME n'a cessé de dénoncer ces pratiques, qui sont apparues finalement non conformes au règlement du fonds.

En mai 2009, les membres élus du Conseil, à l'exception de ceux de la CFE-CGC, ont appliqué l'article 8.2 du règlement (en ne faisant pas voter les représentants de la Direction), article sur lequel celle-ci a une interprétation différente. A l'instar de nombre d'actionnaires, vos élus n'ont pas approuvé certaines des résolutions, de plus non conformes aux recommandations du MEDEF. La Direction a alors assigné le Président du conseil (élu AVAS-SICTAME) au tribunal, en lui réclamant 44 400 €! La décision du Tribunal permettra-t-elle d'éclairer ce point ?

Certes, la Direction ne participe pas à l'élection du Président du Conseil. En 2003, le Président est un élu CFE-CGC. En 2006, candidat à sa propre succession, il est désavoué par ses pairs qui lui préfèrent un élu IDEAS-GISA (Alain Cabrera). 'Placardisé' par Total, celui-ci rejoint AVAS et SICTAME avant d'être mis d'office à la retraite. C'est un élu AVAS-SICTAME (Bruno Henri) qui lui succède.

En revanche, la Direction participe au choix du candidat administrateur pour représenter l'actionnariat salarié au Conseil d'administration de Total, et c'est ainsi que le candidat de la CFE-CGC, pourtant écarté de la présidence du Conseil, est reconduit dans cette fonction d'administrateur grâce aux voix de la Direction². Pourquoi à votre avis ? Sachez qui défend vraiment vos intérêts d'actionnaires salariés ; ce n'est certainement ni la Direction ni ceux qui la soutiennent, celle-ci est plus soucieuse de faire valoir ses propres droits et ceux d'AXA-IM, gestionnaire du fonds.³

Outre les enjeux politiques et de pouvoir, il y a des enjeux techniques et financiers, tels la gestion de votre épargne. Nous avons dénoncé les conditions anormales de réinvestissement du dividende en 2006, les déficiences du nouveau site Capeasi et les ingérences de la Direction dans les relations du Conseil de surveillance avec le gestionnaire. Nous avons proposé des améliorations, notamment en matière d'arbitrage et de dates de valeur. Nous avons contribué à la mise en place des parts distributives, formule intéressante pour beaucoup. (*la suite en page 3*)

en pages centrales : L'évolution du Groupe en quelques chiffres

¹ Voir le bulletin AVAS-SICTAME : « *Conseils de surveillance : Bidouillage et compagnie ...* » de mars 2004

² Voir, dans ce même bulletin, l'article: « *Un Administrateur représentant l'Actionnariat Salarié choisi par la ... Direction !* »

³ Voir le bulletin AVAS-SICTAME : « *L'alchimie de l'épargne salariale* » du 13 février 2007

L'évolution du Groupe en quelques chiffres

Nous avons actualisé le **tableau de bord** qui vous permet, en quelques éléments clés, de suivre l'évolution du Groupe Total depuis qu'il a absorbé PetroFina et Elf Aquitaine. A partir de 2005, ce suivi est aux normes IFRS.

| | TotalFinaElf | | | TOTAL | | |
|---|--------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|------------------------|
| | 2000 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| Eléments Financiers | | | IFRS | IFRS | IFRS | IFRS |
| Chiffre d'affaires annuel (G€) | 115 | 123 | 143 | 154 | 159 | 180 |
| - dont part pétrole (en %) | 82 | 84 | 84 | 88 | 88 | 89 |
| - dont part chimie (en %) | 18 | 16 | 16 | 12 | 12 | 11 |
| - dont part Europe (en %) | 54 | 65 | 64 | 70 | 70 | 70 |
| Résultat opérationnel ajusté (G€) | 15 | 17 | 24 | 25 | 23 | 28 |
| Résultat net ajusté (G€) | 8 | 9 | 12 | 13 | 12 | 14 |
| <u>Investissements nets</u> (G€) | 5 | 7 | 10 | 10 | 10 | 11 |
| <u>Versé à l'actionnaire</u> (hors minoritaire) | 3,6 | 7,9 | 7 | 10,3 ⁴ | 6,3 | 6,3 |
| - dont dividendes (G€) | 1,6 | 4,3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 4,9 |
| - dont rachat d'actions (G€) | 2 | 3,6 | 3,5 | 4,1 | 1,8 | 1,3 |
| <u>Frais de personnel</u> (G€) | 6,5 | 6,1 | 6,6 | 5,8 | 6,1 | 6 |
| Nombre d'actions (millions) | 740 | 635 | 615 | 2 426 ⁵ | 2 396 | 2 372 |
| Capitalisation (G€) | 117 | 103 | 130 | 133 | 136 | 92 |
| Eléments Opérationnels | | | | | | |
| <u>Amont</u> | | | | | | |
| Réserves d'hydrocarbures (Mtep) | 1 470 | 1 495 | 1 480 | 1 483 | 1 431 | 1 433 |
| - dont part gaz (en %) | 35 | 37 | 36 | 42 | 45 | 46 |
| Production hydrocarbures (Mtep/an) | 106 | 129 | 124 | 118 | 120 | 117 |
| - dont production de brut (Mt/an) | 73 | 85 | 81 | 75 | 75 | 73 |
| Principale zone de production | Mer du Nord | Mer du Nord | Mer du Nord | Mer du Nord | Mer du Nord | Mer du Nord |
| <u>Aval</u> | | | | | | |
| Capacité de raffinage (Mt/an) | 128 | 135 | 135 | 135 | 130 | 130 |
| - dont part Europe (en %) | 88 | 87 | 85 | 87 | 88 | 88 |
| Quantité raffinée (Mt/an) | 121 | 125 | 118 | 123 | 121 | 118 |
| Nombre de stations-service | 17 700 | 16 900 | 17 000 | 16 500 | 16 500 | 16 400 |
| Vente de produits (Mt/an) | 185 | 189 | 194 | 189 | 193 | 183⁶ |
| - dont part Europe (en %) | 79 | 71 | 70 | 71 | 69 | |
| <u>Autres éléments</u> | | | | | | |
| Nombre de pays d'implantation | 120 | 130 | 133 | > 130 | > 130 | > 130 |
| Effectifs | 123 300 | 111 400 | 112 900 | 95 100 ⁷ | 96 400 | 97 000 |

⁴ Forte progression du « versé à l'actionnaire » : 10,2 G€ dont 2,3 G€ au titre de l'Apport/Scission d'Arkema. Nous utilisons dorénavant l'expression « versé à l'actionnaire » plutôt que l'expression « retour à l'actionnaire », qui laisse croire que l'actionnaire récupère ce qu'il a donné et occulte la valeur ajoutée par le personnel et tous ceux qui contribuent à la formation des résultats et à la valorisation de la société.

⁵ 2 426 millions d'actions après la division par 4 du nominal (correspondant à 606 millions d'actions avant division).

⁶ L'écart par rapport à 2007 est dû pour moitié à un changement de méthode de calcul des ventes de la raffinerie de Port Arthur

⁷ La forte baisse des effectifs est due à la sortie d'Arkema du périmètre du groupe Total. Arkema emploie 17 000 personnes et a réalisé un chiffre d'affaires de 5,7 G€ en 2006

Ce tableau est riche d'enseignements. Nous en soulignerons quelques-uns :

Depuis ses 2 OPE de 1999, le Groupe Total a connu, comme tous les pétroliers, une **conjoncture économique** particulièrement **favorable qui s'est encore singulièrement améliorée entre 2005 et 2008**, avec notamment :

- la poursuite de l'envolée du prix du baril jusqu'à un record absolu de 147 \$ en juillet 2008 ; le cours moyen du baril a été de 97 \$ en 2008 (contre 72 \$ en 2007, 65 \$ en 2006, 54 \$ en 2005 et 38 \$ en 2004).
- le maintien à un très haut niveau des marges de raffinage : elles sont passées, en moyenne, de 32 \$ la tonne en 2006 à 43 \$ en 2007 et 58 \$ en 2008 (pour mémoire : 42 \$ en 2005 ; 33 \$ en 2004).

Mais une **crise profonde et durable**, partie des Etats-Unis avec les crédits « subprime » et leur titrisation, affecte le monde depuis 2007. Cette crise, d'abord cantonnée aux sphères financières et boursières, **s'est étendue aux économies réelles** qu'elle impacte sévèrement et a provoqué l'entrée en récession de plusieurs pays.

Total n'échappe pas à cette tourmente financière et économique⁸.

En lien avec la baisse d'activité et celle de la demande de produits pétroliers, **le cours du baril** s'est fortement replié autour des 40 \$ à fin 2008, avec un plus bas à moins de 35 \$ en février 2009. Depuis, le cours du baril s'est repris jusqu'à atteindre 70 \$. Sur les 9 premiers mois de 2009, le cours moyen est de 57 \$. Ces cours ne sont pas catastrophiques, si on les compare à ceux de 2004 (38\$) et 2005 (54\$), années pour lesquelles Total avait eu des résultats nets de 9 et 12 G€ La grande différence entre ces années et aujourd'hui est l'inflation des coûts (hors ceux de personnel), d'où les efforts engagés à juste titre par le Groupe pour réduire les coûts techniques et externes.

Depuis 2004, le niveau élevé des **marges de raffinage** a permis à l'Aval de contribuer pour 2,5 à 2,9 G€ l'an au résultat net. En février 2009, les marges se sont dégradées pour retrouver leur niveau de 2003. Depuis début 2009, la marge brute moyenne de raffinage est de 23 \$/tonne, après un plus bas à 13 \$/t pour février 2009. N'oublions pas que, avant 2003, le raffinage a connu plusieurs années avec des marges de raffinage à moins de 20 \$ la tonne.

La Chimie de Total souffre aussi de la crise, mais la situation semble, à présent, en voie d'amélioration.

Total a les moyens de résister. Il faut donc croire en Total qui, « *confiant dans ses perspectives et sa solidité financière* », maintient son dividende aux actionnaires et distribuera ainsi en 2009 la somme de 5,4 G€

L'année 2008 a été marquée par de nouveaux records historiques, en termes de **chiffre d'affaires**, de **résultat opérationnel** et de **résultat net**. Certes, en raison de la crise, il ne faut pas s'attendre à un record pour 2009, mais plutôt à un résultat net de l'ordre de 8 G€ Un tel résultat nous paraît en ligne avec la capacité de Total à dégager un résultat net annuel qui, fonction de la conjoncture et du prix du baril, se situe autour de 10 G€ plus ou moins 2 G€

En dépit des excellents résultats de 2008, **la capitalisation boursière de Total**, souffre aussi de la crise.

Tous ceux qui ont souscrit aux augmentations de capital de 2006 et 2008 continuent d'être perdants. Pour la **prochaine augmentation de capital** réservée aux salariés et anciens salariés, la Direction devrait considérer les propositions émises par AVAS-SICTAME pour sécuriser davantage une telle opération et la rendre plus attractive.

Pour améliorer les termes de l'association⁹ entre personnel, actionnaires et dirigeants, et renforcer l'actionnariat stable de l'entreprise, nous rappelons notre demande **d'attribution d'actions gratuites** à l'ensemble du personnel.

Les résultats opérationnels de l'entreprise restent bons, marqués notamment dans l'Amont par l'arrivée à maturité d'importants projets qui permettent d'envisager une progression de la production.

La croissance des productions n'est possible que s'il y a **renouvellement et croissance des réserves**. En 2008, Total a réussi ce pari. Cependant, comme tous les majors, il reste confronté à la difficulté d'accéder à la ressource minière. D'où le développement de stratégies diverses avec, à présent, des contreparties données aux pays producteurs pour leur permettre d'accéder à des outils performants de raffinage et aux marchés des produits finis.

Depuis 2003, l'évolution des réserves de Total se caractérise par une baisse continue des réserves de liquides, compensée jusqu'en 2006 par une hausse des réserves de gaz. Dans le même temps, la proportion liquide/gaz des productions de Total est passée de 65/35 à 54/46, illustrant le **poids croissant du gaz dans ses activités**.

Total reste confronté à un problème d'image liée à ses activités.

De plus, depuis début 2009, les **questions de sécurité** ont revêtu une acuité particulière avec une série d'accidents graves dont certains mortels. Espérons qu'en ce domaine, comme ailleurs, Total saura redresser la situation.

| | | | |
|---|--|---|--|
| Pour recevoir l'AVASCOPE, les Cahiers du SICTAME ou les Bulletins AVAS-SICTAME, | | | |
| Téléphonez-nous : AVAS (01 41 35 92 21 ou 01 41 35 92 75) - SICTAME (01 47 44 61 71 ou 05 59 83 64 83) - ou Contactez-nous : | | | |
| AVAS : Immeuble Citi Center 3^{ème} étage - 92073 Paris La Défense Cedex | | - SICTAME : Bureau 4E41, Coupole, 92078 Paris La Défense | |
| NOM et Prénom : | | Adresse : | |
| Souhaite recevoir gracieusement : AVASCOPE et/ou Cahiers du SICTAME et/ou Bulletins AVAS-SICTAME | | | |
| Souhaite adhérer à : AVAS et/ou SICTAME-UNSA | | | |

⁸ Tract du 13 octobre 2008 : « AVAS et SICTAME vous informent *Total dans la tourmente financière et économique* »

⁹ 'association' ou 'participation', au sens gaullien du terme (voir notre tract : « *Des actions gratuites pour tous* » en page d'accueil de nos sites)

Nos Objectifs :

1) **Obtenir une véritable démocratie sociale et rendre aux actionnaires salariés leurs droits d'actionnaires :** SICTAME, et AVAS en lien avec la FAS (Fédération Française des Associations d'Actionnaires Salariés et Anciens Salariés), et d'autres partenaires se battent pour que les **principes républicains de liberté et égalité** s'appliquent aussi aux actionnaires salariés. L'actionnaire ne saurait être de second rang du fait qu'il est salarié ; il doit être traité à l'égal des autres actionnaires et pour cela, il faut que :

- tout actionnaire salarié, qui le demande, ait la liberté de voter et d'accéder à l'AG des actionnaires ;
- le Conseil de surveillance exerce les droits de vote non exercés individuellement ;
- au sein de ce Conseil, ne participent aux votes que les seuls membres élus par les salariés actionnaires.

2) **Développer l'actionnariat salarié** et « *favoriser l'accès au capital de l'entreprise ... pour tous et de façon équitable* »¹⁰. AVAS et SICTAME demandent à Total d'étendre la distribution d'actions gratuites à tous, en attribuant à chacun l'équivalent en actions de 25% de sa rémunération brute annuelle. Ceci permettrait « d'amorcer la pompe » des souscriptions d'actions, notamment pour ceux qui n'ont pas de capacité d'épargne. Il convient d'élargir les possibilités d'abondement et de rechercher des systèmes de financement attractifs et sans risque¹¹.

3) **Promouvoir la bonne gouvernance et améliorer la valorisation de l'entreprise.** Pour cela, il convient que :

- l'excellence économique s'accompagne de l'excellence sociale et d'un partage équitable entre les acteurs ;
- la valorisation à long terme de l'entreprise l'emporte sur les considérations de court ou moyen terme (les 29 milliards d'euros dépensés en rachat d'actions ont appauvri et fragilisé le Groupe face à d'éventuels prédateurs)¹²;
- les pratiques de l'entreprise soient en cohérence avec les discours affichés.

4) **Améliorer l'information de tous les actionnaires salariés (France et Etranger)** sur leur épargne, leurs droits, la fiscalité, la transmission de patrimoine, etc. ... **et leur permettre d'élire leur(s) représentant(s) au Conseil d'administration** de la société.

En 2006, vous avez placé AVAS-SICTAME en 2^{ème} position, avec 21,4 % des voix (contre 18,6 % en 2003), avec 3 sièges sur les 14 à pourvoir. Il ne tient qu'à vous de renforcer son pouvoir d'influence et son action au service de vos intérêts d'**actionnaires** et de **salariés** (ou anciens salariés) et de l'aider à obtenir le respect qui vous est dû.

AVAS-SICTAME est la seule liste à diffuser une information régulière sur son action et son analyse de l'entreprise, via ses publications: 'AVASCOPE' et 'Les Cahiers du SICTAME' ou ses bulletins: 'AVAS et SICTAME vous informent'. **Retrouvez toutes ces informations sur les sites : www.esop-avas.org et www.sictame-unsatotal.org.**

AVAS-SICTAME est la seule liste à intervenir régulièrement en AG des actionnaires de Total. Les analyses, les questions d'AVAS, du SICTAME ou de leurs représentants sont pertinentes et attendues. Depuis 6 ans, le SICTAME, via le Comité d'Entreprise de Total dont il assume le Secrétariat, adresse chaque année des observations aux actionnaires. Depuis 2006, AVAS et SICTAME ont pu, en dépit des obstacles posés par la Direction, proposer en AG 8 résolutions, dont le score moyen d'environ 30% des voix démontre la pertinence.

AVAS-SICTAME est la seule liste à vous offrir une alliance de compétences et l'appui d'un double réseau :

- l'**AVAS**, 1^{ère} association d'actionnaires salariés créée il y a 23 ans, échange ses expériences avec les 25 autres associations de la FAS, **pour promouvoir et défendre l'actionnariat salarié.**
- le **SICTAME**, créé en 1977, est l'héritier des 1^{ers} syndicats de Cadres et Techniciens de l'EP en France. En 2004, il a rejoint l'**UNSA** (Union Nationale des Syndicats Autonomes). Son **audience dans le Groupe va croissant** : 1^{er} chez Total SA et à l'Amont et dans l'encadrement, il est aussi actif dans l'Aval et la Chimie.

Pour que progresse la démocratie actionnariale dans l'entreprise, pour être respectés,

VOTEZ la liste AVAS - SICTAME :

| | | | | | |
|----|----------------------------|----------|----|-------------------------------|----------|
| 1 | BUTORI Bernard | Elf EP | 15 | LAURENT Rémy | Total RM |
| 2 | HENRI Bruno | Total SA | 16 | CASSIER Christian | Total SA |
| 3 | ROUSEAU Isabelle | Total RM | 17 | COMBOT Bertrand | Total RM |
| 4 | CLERGEAT Benoît | Elf EP | 18 | SOUDRON Isabelle | Elf EP |
| 5 | VAQUIE Jean | Total RM | 19 | ROUALET Denis | Total SA |
| 6 | PETER Catherine | Total SA | 20 | DOLATA Marie-Christine | Total RM |
| 7 | VILLAUMIE Jérôme | Total RM | 21 | GICQUEL Patrick | Elf EP |
| 8 | JACQUEMIN Marc | Elf EP | 22 | MENAGE Yves | TEPF |
| 9 | AGNES Chantal | Total RM | 23 | SERAISSOL Bernard | Elf EP |
| 10 | BRAGUIER Frédérique | TIGF | 24 | PISANI Valérie | Total RM |
| 11 | COUSSON Philippe | Elf EP | 25 | TIBI Céline | Total SA |
| 12 | AUBERT Sylviane | Total RM | 26 | BALEIX Jean-Michel | Elf EP |
| 13 | DEDIEU Bernard | Total SA | 27 | LEFEVRE Vincent | Total RM |
| 14 | LAMOUR Jacques | TEPF | 28 | THIAM Pierre | Total SA |

Cette équipe défend une conception **authentique et démocratique** de la représentation des actionnaires salariés. Formée de personnes reconnues professionnellement, elle couvre une large gamme de métiers et de responsabilités.

¹⁰ Voir le bulletin AVAS-SICTAME, ainsi titré, de novembre 2005 et celui de juin 2008: « *Des actions gratuites pour tous* »

¹¹ Voir le bulletin AVAS-SICTAME du 12 février 2008 : « *Augmentation de capital : quelle augmentation ?* »

¹² Voir les bulletins AVAS-SICTAME de novembre 2005 : « *10 millions d'euros par jour ! ou A qui profitent les rachats d'actions* » ; de mars 2005 : « *Que faire de tant d'argent ?* » et d'octobre 2008 : « *Total dans la tourmente ...* »